



Design: krausswerbeagentur.de

# Reichen Sie Ihr Potenzial weiter

**Wissenstransfer**  
**Organisationsentwicklung**  
**Nachfolgeregelung**



KI Keller Ingenieur GmbH



## Beratung und Begleitung

Wir beraten Sie und Ihre Mitarbeiter bei der Planung von Kompetenzverteilung und Know-how-Transfer. Wir begleiten die Betroffenen bei der Umsetzung, verhindern das Zurückfallen in alte Muster und etablieren neue Verhaltensweisen.

## Unternehmer-Nachfolge

Ganzheitliche Betrachtung dank starken Partnern:

- Recht, Treuhand, Steuern
- Finanzierung
- Rekrutierung / Executive Search

Wissen und Erfahrung des Unternehmers als zentraler Wert des Unternehmens



**KI Keller Ingenieur GmbH**

Dr. Daniel Keller  
Geschäftsführer  
Churerstrasse 43  
CH-8808 Pfäffikon SZ  
Tel: +41-55-416 10 13  
Fax: +41-55-416 10 11  
daniel@keller-ingenieur.ch

**Dr. Daniel Keller (dipl. Ing. ETH)**

Ihre Mitarbeiter besitzen die notwendigen Kompetenzen, um Ihr Geschäft zu betreiben. Das eigene Wachstum, personelle Veränderungen und ändernde Marktanforderungen verlangen einen steten Wandel, der neben dem Tagesgeschäft abgewickelt werden muss. Wir sichern Ihre Kompetenzen dank effizientem Wissenstransfer.

Probleme kann man niemals  
mit derselben Denkweise lösen,  
durch die sie entstanden sind.

Albert Einstein

[www.keller-ingenieur.ch](http://www.keller-ingenieur.ch)



## Wissenstransfer ermöglicht

- Schutz vor Know-how-Verlust
- Motivation und Weiterentwicklung von Spezialisten
- Organisations-Entwicklung
- Nachfolgeregelung für Fachleute und Unternehmer

Allgemeine Methodik für Wissenstransfer  
entwickelt an der ETH Zürich – 1984

## 25 Jahre Erfahrung und Weiterentwicklung

### Einsatz in den Bereichen:

- Entwicklung / Produktion
- Vertrieb / Marketing / Handel
- Industrie / Handwerk / Gewerbe
- Finanzen / Versicherung
- Pharma / Medizin / Lebensmittel

## Wissenstransfer

### Dienstleistung und Angebot

#### Definition der Ziele für alle Betroffenen:

- Vorgesetzte
- Spezialisten
- Nachfolger
- Vorgehen und Zeitplan

#### Begleitung bei der Umsetzung im Alltag:

- Reviews
- Anpassungen
- Vermeiden alter Muster

Wissenstransfer dient Spezialisten, die sich weiterentwickeln  
und neuen Aufgaben zuwenden wollen.

## Organisationsentwicklung

### Strategische Analyse und Planung der Kompetenzen

- Analyse von Organisation und Prozessen
- Erkennen und Beheben von Schwachstellen
- Unterscheidung von Kern- und Randkompetenzen
- Vorbereitung von Ressourcen-Entscheiden

Spezialisten können zu Engpässen beim Wachstum  
führen. Dem kann man Vorbeugen mit bewusster  
Kompetenzplanung.

## Nachfolgeregelung

### Nur die Veränderung hat Bestand Andersartigkeit als Chance

- Analyse: Tätigkeiten, Verantwortung, Schnittstellen
- Definition des Umfeldes für den Nachfolger
- Anforderungen an Nachfolger
- Pflichtenheft für Rekrutierung
- Begleitung der Einführung mit Wissenstransfer

Pensionierung, Beförderung, Abgang – eine Chance  
für Veränderung!

Zu wissen, was man weiss, und zu wissen,  
was man tut, das ist Wissen.

Konfuzius

Ich weiss, dass ich nichts weiss.

Sokrates

Phantasie ist wichtiger als Wissen,  
denn Wissen ist begrenzt.

Albert Einstein